

Práce v USA i v Saúdské Arábii - t te odpov di

<http://www.zdn.cz/scripts/detail.php?id=305860>

Publikováno dne: 8.6.2007, Zdroj: www.ZDN.cz



On-line poradna ZDN.cz

Jaké jsou pracovní podmínky zdravotních sester ve Spojených státech nebo v Saúdské Arábii? Na vaše dotazy odpovídal Mgr. Martin Vrba, který se na tut o problematiku specializuje.

DOTAZY ČTENÁŘŮ ZDN.cz

uživatel: nepodepsán

Jak je právně ošetřena případná způsobená újma na zdraví pacienta u těchto zaměstnankyň.

Jestli dobře rozumím otázce, ptáte se, co se stane, když např. sestra udělá chybu, která způsobí újmu na zdraví pacienta. Protože jsem Vaši otázku viděl na stránkách ZDN včera odpoledne při návštěvě JCI akreditované nemocnice v saúdskoarabské Džidě, zeptal jsem se přímo ředitelky ošetrovatelství. Odpověděla mi, že se v těchto případech řídí přísnými směrnici JCI a že většina případů je šetřena interně v rámci tzv. Nursing Council (Rady sester), která má především za úkol vyšetřit závažnost pochybení a zajistit, aby se podobná chyba již neopakovala. Jako rodilá Kanaďanka dodala, že postup je velmi podobný postupům, na které jsme zvyklí ze severoamerických nebo evropských nemocnic řízených dle standardů JCI (v ČR jsou takto akreditovány ÚVN a Nemocnice na Homolce v Praze). V případě hrubého pochybení, v jehož důsledku by mohla být vážně ohrožena pověst nemocnice, může být sestra „poslána domů“ a ve velmi závažných případech může být kauza předána místnímu soudu. S posledním uvedeným řešením se paní ředitelka za dobu své šestnáctileté kariéry nesetkala.

Hedvika

Chtěla bych jít pracovat jako sestra na anesteziologicko-resuscitační oddělení v některé z nemocnic v USA (nejraději západní pobřeží). Moje AJ je zhruba na úrovni First Certificate - zkoušku jsem skládala před pěti lety. je tato úroveň dostačující?

Velice si vážím vaší motivace stát se sestrou v USA. A dle uvedených informací se zdá, že jste na správné cestě. Povolání sestry v USA je v současném světě považováno za vrchol sesterské kariéry a v posledních osmi letech je dokonce vyhodnocováno jako číslo jedna v žebříčku prestiže amerických povolání. Tomu také odpovídá nejen finanční ohodnocení, ale i kompetence sestry a její odborná příprava, která určitě není nejjednodušší, ale pro odvážné a odhodlané byla a je cesta do USA vždy otevřena. Podmínkou k získání licence RN (Registered Nurse) v USA, jež sestru opravňuje k získání tzv. Zelené karty (neomezeného pracovního povolení v USA pro sebe i celou rodinu), je složení amerického národního testu z ošetřovatelství NCLEX - RN (National Council Licensure Examination - Registered Nurse). Tento test musí složit každá sestra (i americká) ucházející se o získání licence RN. Test ovšem není přístupný široké veřejnosti. Sestra, která získala vzdělání v ČR a chce se ucházet o licenci RN u některém ze států USA (např. ve státě Texas u State Board of Nurse Examiners for the State of Texas), musí pro připuštění k testu NCLEX-RN splnit následující podmínky: 1. získat pozitivní ověření ekvivalence vzdělání v ČR u amerických úřadů a 2. získat dostatečný počet bodů v jednom z mezinárodně uznávaných testů z angličtiny (např. IELTS). Ve chvíli, kdy sestra splní tyto dva požadavky, může se přihlásit ke zkoušce NCLEX-RN. Nejsem nyní schopen vyhodnotit, zda-li je Vaše angličtina dostačující např. ke složení zkoušky IELTS, při které je požadováno minimální celkové skóre 6.5 bodu s podmínkou získání minimálně 6 bodů z každého ze 4 modulů. Test si můžete z části vyzkoušet na www.ielts.org nebo si zkusit plnou cvičnou verzi přímo ve studovně British Council (www.britishcouncil.cz) v ul. Politických vězňů 13 v Praze 1. Všem, kdo mají zájem a motivaci k vycestování do USA doporučuji, aby přišli na jednu z infoschůzek G5 Plus v Praze, kde se dozvedí veškeré detaily o programu Sestry do USA a na základě diagnostického testu z angličtiny zjistí, na jaké úrovni se v dané chvíli nacházejí. V případě zájmu mohou s našimi odborníky osobně konzultovat možnosti nejlepší přípravy k dosažení vybrané destinace. Ze zkušenosti našich současných studentů víme, že tímto způsobem ušetříte nejvíce času a předejdete zbytečnému tápání. G5 Plus je v současné době jedinou společností ve Střední a Východní Evropě, která zajišťuje přípravu na test NCLEX-RN, zpracovává dokumentaci potřebnou k získání licence a zprostředkovává zaměstnání Registered Nurse v USA. Nejbližší infoschůzka se koná 12.6. počínaje diagnostickým testem z angličtiny od 13.00 v prostorách G5 Plus, Truhlářská 13-15, Praha 1. Více informací naleznete na www.g5plus.com.

Hrubá

Pokud bych měla zájem o práci sestry v Saúdské Arábii, jaký je minimální pracovní kontrakt v nemocnicích v SA? Je možné jet "na zkušenou" například pouze na půl roku?

S vaší otázkou se setkávám často. Poněvadž je Saúdská Arábie pro Evropany stále jednou velkou neznámou, rádi by si svůj případný pobyt v nové zemi nejdříve pouze „vyzkoušeli nanečisto“. Pokusím se vám odpovědět a podat stručné vysvětlení. Vysoce kvalitní zdravotnická zařízení v Saúdské Arábii, které si vybíráme ke spolupráci, vyžadují délku pracovního kontraktu minimálně na dobu 1 roku. Z jakého důvodu? Naše partnerské nemocnice jsou akreditovány JCI (v ČR jsou takto akreditovány ÚVN a Nemocnice na Homolce v Praze) nebo o získání akreditace usilují a proto jsou nuceny řídit se přísnými pravidly, jež k jejímu získání vedou. Nemocnice mají standardně nastavený systém orientace nových zaměstnanců takovým způsobem, aby se sestra stala stoprocentně samostatným pracovníkem přibližně za 3 až 6 měsíců. U sester ze zemí, kde není rodným jazykem angličtina, se předpokládá spíše delší adaptační období blížící se až 6 měsícům. Naše bývalé i současné sestry v saúdskoarabských nemocnicích upřímně potvrzují, že se po třech měsících práce nepovažovaly za stoprocentně samostatné. Po dobu procesu zapracovávání je sestra pro nemocnici stále částečným nákladem. Proto, aby po završení adaptačního procesu nemocnice dostatečně využily plného potenciálu našich sester, neuzavírají s nimi kontrakty na kratší dobu než 1 rok. Nechci ovšem ve své odpovědi generalizovat a připisovat tento přístup všem zdravotnickým zařízením v Saúdské Arábii. Některé, méně kvalitní nemocnice, mohou mít například nižší požadavky na kvalitu a zapracování sestry a mohly by tudíž krátkodobější pracovní kontrakty akceptovat. Žádnou podobnou nemocnici jsme během našich dosavadních cest do Saúdské Arábie nenavštívili a tudíž Vám ani nejsem schopen nabídnout konkrétní doporučení.

Vanessa

Chtěla bych odcestovat do zahraničí za prací fyzioterapeutky. Zaměstnavatel mi ale vyhrožuje, že pokud odjedu, nepodrží mi místo a vyhodí mě. Má na to právo? Děkuji.

Tato otázka je spíše obecná než specificky zaměřená na zahraniční kariéru a jako na takovou se vám pokusím na ni odpovědět z pozice bývalého konzultanta v oblasti lidských zdrojů. Určitě nikdo nemá právo vám „vyhrožovat“ z jakéhokoli důvodu, ani pracovně právního. Ale také právě z pracovně právního hlediska nemá zaměstnavatel povinnost vám pracovní pozici „podržet“ po Vašem odchodu k zahraničnímu zaměstnavateli a nic mu nebrání vás o tom informovat. Forma, kterou k podání takové informace zaměstnavatel zvolí, může být míněna i interpretována různě. V podobných situacích spíše než rozhod formou konfliktu doporučuji pokusit se zaměstnavateli vysvětlit výhody vašeho pobytu v zahraničí a jak z tohoto pobytu on sám může vyzískat, když Vás po návratu přijme s novými „světovými“ zkušenostmi a možná i se znalostí cizího jazyka. Jako zkušenější a kvalifikovanější zaměstnankyně přece můžete zaměstnavateli přilákat více kvalitních klientů. Váš dočasný odchod a pobyt v zahraničí by z takového úhlu pohledu měl zaměstnavatel považovat více za investici než za újmu a těšit se na Váš návrat. A jestli i ne, určitě vám jako fyzioterapeutce se zahraniční zkušeností nabídne pozici jiný osvědčený zaměstnavatel. Nezapomeňte, že si v dnešní době už nevybírá pouze zaměstnavatel zaměstnance, ale i zaměstnanec zaměstnavatele.

Filip Šiffner

Chtěl bych se zeptat na jakou pozici jsou přijímáni zdravotničtí záchranáři do Saudské Arábie a jaké jsou požadavky pro přijetí.

Děkuji za důležitou otázku, na kterou vám velmi rád odpovím. Ještě před dvěma týdny neměli zdravotničtí záchranáři možnost vycestovat za odbornou zkoušeností do Saúdské Arábie. Právě při naší poslední pracovní návštěvě saúdskoarabských zdravotnických zařízení (19.-29.5 2007) se nám podařilo přesvědčit vedení JCI akreditovaných nemocnic o kvalitě vzdělání a praxe českých/slovenských zdravotnických záchranářů. V současné době postupně získáváme detailnější požadavky na kandidáty na tyto pozice a jejich pracovní podmínky. Obecně je to minimálně dvouletá praxe v oboru, středně pokročilá angličtina a osvědčení k výkonu zdravotnického povolání bez dohledu. Praxe záchranáře se v Saúdské Arábii určitě v mnoha aspektech liší od praxe v našem regionu. Velmi rádi se s vámi podělíme o detailnější informace během příštích dvou týdnů, kdy je budeme mít zpracované.

Jana Slezáková

Zatím jsem studentka bakalářského studii a porodní asistence, ale chtěla bych se zeptat jak je to s prací v SA pro absolventky bez praxe?

S vaší otázkou se také setkávám často, protože motivace studentů zdravotnických škol k výkonu odborného povolání v zahraničí je rok od roku vyšší. Zaměstnavatelé v Saúdské Arábii striktně vyžadují minimálně dvouletou praxi od ukončení studia opravňujícího k výkonu povolání. Všichni kandidáti také musí být držitelé osvědčení k výkonu zdravotnického povolání bez dohledu, které vydává MZČR (tzv. registrace v Brně). Do programu G5+ The Best of Saudi přijímáme kandidáty již s 18 -ti měsíční praxí a středně pokročilou angličtinou, kteří se mohou zařadit do přípravného programu, který se skládá z několika standardizovaných celodenních tréninků a monitorované dálkové přípravy. V době splnění podmínky dvouleté praxe jsou kandidáti již plně připraveni, mají uzavřenou pracovní smlouvu a pracovní vízum. Mohou tedy ihned vycestovat.

Monika Pírková

Ráda bych se zeptala, zda je možné odjet do Saudská Arábie za prací v oboru fyzioterapie ihned po absolvování Mgr. studia? Je nutná praxe, popř. jak dlouhá? Jak náročné jsou jazykové požadavky skládají se nějaké zkoušky?

Na podobnou otázku jsem již odpovídal v jedné z předešlých odpovědí této diskuse, proto úvod pouze zkopíruji a přidám odpověď na otázku týkající se jazykových

zkoušek. Zaměstnavatelé v Saúdské Arábii striktně vyžadují minimálně dvouletou praxi od ukončení studia opravňujícího k výkonu povolání (odborná praxe vykonávaná po ukončení bakalářského studia se samozřejmě počítá). Všichni kandidáti také musí být držiteli osvědčení k výkonu zdravotnického povolání bez dohledu, které vydává MZČR (tzv. registrace v Brně). Do programu G5+ The Best of Saudi přijímáme kandidáty již s 18-ti měsíční praxí a středně pokročilou angličtinou, kteří se mohou zařadit do přípravy, která se skládá z několika standardizovaných celodenních tréninků a monitorované dálkové přípravy. V době splnění podmínky dvouleté praxe jsou kandidáti již plně připraveni, mají uzavřenou pracovní smlouvu a pracovní vízum. Mohou tedy ihned vycestovat. Saúdskoarabští zaměstnavatelé nevyžadují složení žádných mezinárodně uznávaných zkoušek z angličtiny. Záleží pouze na nich, jaké způsoby testování našich kandidátů považují za relevantní. My se přizpůsobujeme jejich požadavkům. Kandidát o zahraniční kariéru u nás na začátku složí tzv. diagnostický test z angličtiny, který trvá cca 1 hodinu a hodnotí jak gramatickou znalost, tak schopnost praktického používání angličtiny. Podle výsledku tohoto testu a dle zvolené destinace (v tomto případě tedy Saúdské Arábie) individuálně každému kandidátovi odhadneme délku trvání jazykové přípravy před přijetím do programu G5+ The Best of Saudi a navrhneme také možnosti jazykové přípravy buď u nás nebo v některé z našich spolupracujících organizací. Kandidát, který dosahuje nebo dosáhne požadované hranice pro přijetí do programu G5+ The Best of Saudi projde několikafázovou přípravou, která již z větší části probíhá v angličtině a výuka je vedena našimi zahraničními lektory. V průběhu přípravy je kandidátova znalost angličtiny také testována specifickým způsobem, který vyžaduje konkrétní nemocnice, která o kandidátě projeví zájem (a kandidát o ni). Jestliže kandidát nedosáhne požadovaného počtu bodů, může být podmíněčně přijat a musí před odjezdem jinou verzí testu složit znovu na dostatečný počet bodů. Po přijetí a podepsání pracovní smlouvy je většinou motivace způsobená vyhlídkou brzkého odjezdu tak vysoká, že naši kandidáti investují do své předodjezdové přípravy v odobrné angličtině opravdu maximum.

Na dotazy čtenářů odpovídal Mgr. Martin Vrba, info@g5plus.com

(ivb), www.ZDN.cz